

## **CODICE ETICO**

### **INDICE**

Premessa	<b>pag. 2</b>
Destinatari ed ambiti di applicazione	<b>« 2</b>
Principi etici e di comportamento	
Principio generale	<b>« 3</b>
Principio di lealtà e di fedeltà	<b>« 3</b>
Principi di imparzialità e conflitti di interessi	<b>« 3</b>
Informazioni riservate e tutela della privacy	<b>« 4</b>
Sviluppo delle Risorse Umane	<b>« 4</b>
Tutela della persona	<b>« 5</b>
Tutela ambientale	<b>« 6</b>
Tutela del patrimonio aziendale	<b>« 6</b>
Processi di controllo	<b>« 7</b>
Tenuta di informativa contabile e gestionale	<b>« 8</b>
Le norme etiche nei confronti dei terzi	<b>« 8</b>
Clienti	<b>« 8</b>
Fornitori	<b>« 9</b>
Rapporti con la Pubblica Amministrazione e le Pubbliche Istituzioni	<b>« 9</b>
Organizzazioni politiche e sindacali	<b>« 10</b>
Organi di informazione	<b>« 10</b>
Verifiche e Controlli del Codice Etico	<b>« 10</b>
Violazioni del Codice	<b>« 11</b>

## **Premessa**

La Rewave Srl, che ha adottato il presente codice etico (il “Codice”), nell’ambito delle sue attività e nella conduzione dei suoi affari, assume, come principi ispiratori, il rispetto della legge e delle normative dei paesi di riferimento, nonché delle norme interne, in un quadro di integrità, correttezza e riservatezza. Si propone inoltre di conciliare la ricerca della competitività sul mercato con il rispetto delle normative sulla concorrenza e di promuovere, in un’ottica di responsabilità sociale e di tutela ambientale, il corretto e funzionale utilizzo delle risorse.

La Società si impegna per la diffusione del Codice, il suo periodico aggiornamento e la messa a disposizione di ogni possibile strumento che favorisce la piena applicazione dello stesso.

Il presente Codice Etico è portato a conoscenza di tutti coloro con i quali Rewave intrattiene relazioni.

## Destinatari ed ambiti di applicazione

Le norme del Codice si applicano, senza alcuna eccezione, a tutti i dipendenti dell’Azienda ed a tutti coloro che, direttamente o indirettamente, stabilmente o temporaneamente, vi instaurano rapporti e relazioni, od operano per perseguirne gli obiettivi (in seguito i “Destinatari”).

I Destinatari devono informare adeguatamente i terzi circa gli obblighi imposti dal Codice, esigerne il rispetto ed adottare idonee iniziative in caso di mancato adempimento.

## Principi etici e di comportamento

### Principio generale

I rapporti ed i comportamenti, a tutti i livelli, devono essere improntati ai principi di onestà, correttezza, integrità, trasparenza e reciproco rispetto nonché essere aperti alla verifica e basati su informazioni corrette e complete.

Ogni dipendente deve impegnarsi al rispetto delle leggi e dei regolamenti vigenti in tutti i paesi in cui la Rewave opera.

### Principio di lealtà e di fedeltà

La Rewave mantiene un rapporto di fiducia e di fedeltà reciproca con ciascuno dei suoi dipendenti.

In tal senso, l'obbligo di fedeltà comporta per ogni dipendente il divieto di:

- 1) assumere occupazioni con rapporto di lavoro alle dipendenze di terzi, incarichi di consulenza o altre responsabilità per conto dei terzi, senza la preventiva autorizzazione scritta della società;
- 2) svolgere attività comunque contrarie agli interessi dell'impresa o incompatibili con i doveri d'ufficio.

Infine tutti i dipendenti devono considerare il rispetto delle norme del Codice Etico come parte essenziale delle obbligazioni contrattuali nell'ambito del rapporto di fiducia e di fedeltà.

### Principi di imparzialità e conflitti di interessi

I Destinatari devono evitare situazioni e/o attività che possano condurre a conflitti di interesse con quelli della Azienda o che potrebbero interferire con la loro capacità di prendere decisioni imparziali, nella salvaguardia del miglior interesse dello stesso.

Nei rapporti tra l’Azienda e terzi, i Destinatari devono agire secondo norme etiche e legali. I rapporti devono essere gestiti senza ricorrere a mezzi illeciti. Sono esplicitamente proibite pratiche di corruzione, favori illegittimi, comportamenti collusivi, sollecitazioni di vantaggi personali per sé o per altri.

È fatto obbligo di riferire, al proprio superiore, se dipendente, ovvero al referente interno o soggetto terzo, qualsiasi informazione che possa far presumere una situazione di potenziale conflitto con gli interessi dell’impresa.

### Informazioni riservate e tutela della privacy

Le informazioni che hanno carattere di riservatezza, relative a dati o conoscenze che appartengono all’Azienda, non devono essere acquisite, usate o comunicate se non dalle persone autorizzate, generalmente o specificatamente.

A titolo puramente esemplificativo e non esaustivo sono considerate informazioni riservate: i progetti di lavoro, compresi i piani commerciali, industriali e strategici, le informazioni riguardo al know-how ed ai processi tecnologici, le operazioni finanziarie, le strategie operative, le strategie di investimento e di disinvestimento, i risultati operativi, i dati personali dei dipendenti e le liste di clienti, fornitori e collaboratori.

Inoltre, anche nel rispetto della legislazione a tutela della privacy, i Destinatari si devono impegnare a proteggere le informazioni generate o acquisite e ad evitarne ogni uso improprio o non autorizzato.

### Sviluppo delle Risorse Umane

Le persone sono elemento indispensabile per l’esistenza dell’impresa. La dedizione e la professionalità del management e dei dipendenti sono valori e condizioni determinanti per conseguire gli obiettivi di Rewave Srl.

Rewave Srl si impegna a sviluppare le capacità e le competenze del management e dei dipendenti affinché, nell’ambito della prestazione lavorativa, l’energia e la creatività dei singoli trovi piena espressione per la realizzazione del proprio potenziale, ed a tutelare le condizioni di lavoro sia nella protezione dell’integrità psico-fisica del lavoratore, sia nel

rispetto della sua dignità. Non sono consentiti illeciti condizionamenti o indebiti disagi e sono promosse condizioni di lavoro che consentano lo sviluppo della personalità e della professionalità della persona.

Rewave Srl si impegna ad offrire, nel rispetto della normativa di legge e contrattuale in materia, a tutti i lavoratori le medesime opportunità di lavoro, facendo in modo che tutti possano godere di un trattamento normativo e retributivo equo basato esclusivamente su criteri di merito e di competenza, senza discriminazione alcuna.

Rewave garantisce libertà di associazione sindacale

### [Tutela della persona](#)

La Rewave Srl svolge le proprie attività in armonia con la legislazione vigente a tutela delle condizioni di lavoro. Tutti i Destinatari, nell'ambito delle loro mansioni, si impegnano ad una conduzione delle proprie attività che si fondi sulla prevenzione dei rischi e sulla tutela della salute e della sicurezza di sé stessi, dei colleghi e dei terzi.

I rapporti tra dipendenti dell'Azienda devono essere improntati ai principi di una civile convivenza e devono svolgersi nel rispetto reciproco dei diritti e della libertà delle persone. In particolare, non devono essere fatte discriminazioni o ritorsioni per ragioni di nazionalità, di credo religioso, di appartenenza politica e sindacale, di lingua e di sesso. In tal senso ciascun Destinatario deve attivamente collaborare per mantenere un clima di reciproco rispetto della dignità e della reputazione di ciascuno.

I rapporti tra i diversi livelli di responsabilità devono svolgersi con lealtà e correttezza, nel rispetto del segreto d'ufficio. I responsabili delle unità organizzative devono esercitare i poteri connessi alla delega ricevuta con obiettività ed equilibrio, curando adeguatamente il benessere e la crescita professionale dei propri collaboratori. A loro volta tutti i dipendenti devono prestare la massima collaborazione verso i loro responsabili, osservando con diligenza le disposizioni di lavoro loro impartite.

Tutte le persone di Rewave Srl devono contribuire personalmente a promuovere e mantenere un clima di reciproco rispetto nell'ambiente di lavoro; particolare attenzione è prestata alle condizioni di rispetto e sensibilità degli altri.

Sarà considerata consapevole assunzione del rischio di pregiudicare tali caratteristiche ambientali, essere o trovarsi sotto l'effetto di sostanze alcoliche, di sostanze stupefacenti o di sostanze di analogo effetto, nel corso della prestazione lavorativa e nei luoghi di lavoro.

#### Lavoro minorile

Rewave non impiega lavoratori al di sotto del limite minimo di età di anni 16, o che non siano ancora liberi dall'obbligo scolastico. Rewave rispetta la normativa in vigore, in particolare la L. n. 977/1967, modificato dall'art. 5 del D.Lgs n. 345/1999 e DLgs 262/2000.

#### Lavoro forzato

Rewave, in conformità alla legislazione vigente, non fa uso di lavoro forzato o obbligatorio (Convenzione 29 sul lavoro forzato, 1930; ratificata il 18/06/1934 con L. 29/01/1934, n. 274)

#### Tutela ambientale

I Destinatari, nello svolgimento delle loro funzioni, si impegnano a rispettare la vigente normativa in materia di tutela e protezione ambientale e promuovono, inoltre, una conduzione delle proprie attività incentrata sul corretto utilizzo delle risorse e sul rispetto dell'ambiente..

#### Tutela del patrimonio aziendale

Ciascun Destinatario è direttamente e personalmente responsabile della protezione e della conservazione dei beni, fisici e immateriali, e delle risorse, siano esse umane, materiali o immateriali, affidategli per espletare i suoi compiti nonché dell'utilizzo delle stesse in modo proprio e conforme all'interesse sociale.

Nessuno dei beni e delle risorse di proprietà della Rewave Srl deve essere utilizzato per fini diversi da quelli indicati dalla stessa società.

A tutela del patrimonio aziendale, il perimetro esterno dell'Azienda è costantemente

monitorato tramite telecamere e sistemi di sicurezza.

### Processi di controllo

I Destinatari devono essere consapevoli dell'esistenza di procedure di controllo e coscienti del contributo che queste danno al raggiungimento degli obiettivi aziendali e all'efficienza.

La responsabilità di creare un sistema di controllo interno efficace è comune ad ogni livello operativo; conseguentemente tutti i dipendenti, nell'ambito delle funzioni svolte, sono responsabili della definizione, dell'attuazione e del corretto funzionamento dei controlli inerenti le aree operative a loro affidate.

I processi di controllo si articolano in un insieme di azioni, procedure ed istruzioni che danno luogo al Sistema di controllo così articolato:

- codice etico;
- Modello Organizzativo;
- sistema organizzativo formalizzato e chiaro, in particolar modo per quanto riguarda l'attribuzione di responsabilità, alle linee di dipendenza gerarchiche ed alla descrizione dei compiti;
- procedure, manuali ed istruzioni operative ed informatiche;
- sistemi di controllo previsto dal Manuale Integrato di Gestione;
- formazione ed addestramento del personale: ogni lavoratore riceverà una formazione sufficiente ed adeguata con particolare riferimento al proprio posto di lavoro ed alle proprie mansioni;
- sistema di monitoraggio: verifica del mantenimento di efficacia delle misure adottate

- Tenuta di informativa contabile e gestionale

- Ogni atto od operazione, di qualsiasi tipo, posto in essere dai Destinatari, dovrà essere correttamente registrata, autorizzata, verificabile, legittima, coerente e congrua.
- Le informazioni che confluiscono nei “report” periodici e/o nella contabilità, sia generale che analitica, devono attenersi ai principi di trasparenza, correttezza, completezza e accuratezza.
- Tutte le azioni e le operazioni della Rewave Srl devono avere una registrazione adeguata e deve essere possibile la verifica di decisione, autorizzazione di svolgimento.
- Per ogni operazione vi deve essere un adeguato supporto documentale al fine di poter procedere, in ogni momento, all’effettuazione di controllo che attestino le caratteristiche e le motivazioni dell’operazione ed individuino chi ha autorizzato, effettuato, registrato e verificato l’operazione stessa.
- I Destinatari che venissero a conoscenza di omissioni, falsificazioni o trascuratezze della informativa e della documentazione di supporto sono tenuti a riferire i fatti al proprio superiore, se dipendente, ovvero al referente interno, se soggetto terzo.

## Le norme etiche nei confronti di terzi

### Clienti

- Ciascun Destinatario, nell’ambito della gestione dei rapporti con i clienti e nel rispetto delle procedure interne, deve favorire la massima soddisfazione del cliente fornendo, tra l’altro, informazioni esaurienti ed accurate sui prodotti e i servizi loro forniti, in modo da favorire scelte consapevoli.
- Rewave Srl persegue il proprio successo d’impresa sui mercati attraverso l’offerta di prodotti di qualità a condizioni competitive e nel rispetto di tutte le norme poste a tutela della leale concorrenza.

I Destinatari non devono promettere od offrire pagamenti o beni per promuovere o favorire gli interessi della Rewave Srl. Omaggi od atti di ospitalità sono permessi solo quando siano



tali, per natura e valore, da non poter essere interpretabili come finalizzati ad ottenere un trattamento di favore.

### Fornitori

Rewave Srl si impegna a ricercare nei fornitori professionalità idonea ed impegno alla condivisione dei principi e contenuti del presente Codice e promuove la costruzione di rapporti duraturi per il progressivo miglioramento della performance nella tutela e promozione dei principi e contenuti del Codice Etico.

La selezione dei fornitori e la determinazione delle condizioni di acquisto devono essere effettuate sulla base di una valutazione obiettiva e trasparente che tenga conto, tra l'altro, del prezzo, della capacità di fornire e garantire servizi di livello adeguato, e anche dell'onestà e dell'integrità del fornitore.

I Destinatari non possono accettare omaggi, regali e simili, se non direttamente ascrivibili a normali relazioni di cortesia e purché di modico valore.

Qualora un Destinatario riceva da un fornitore proposte di benefici, deve immediatamente riferire al proprio superiore.

### Rapporti con la Pubblica Amministrazione e le Pubbliche Istituzioni

L'assunzione di impegni con la Pubblica Amministrazione e con le Pubbliche Istituzioni è riservata esclusivamente alle funzioni aziendali preposte ed autorizzate.

I Destinatari non devono promettere od offrire a Pubblici Ufficiali o a dipendenti in genere della Pubblica Amministrazione o di Pubbliche Istituzioni pagamenti o beni per promuovere o favorire gli interessi dell'Azienda.

Qualsiasi Destinatario riceva richieste o proposte di benefici da pubblici funzionari deve immediatamente riferire al proprio superiore, se dipendente, ovvero al referente interno, se soggetto terzo.

I Destinatari che nell'ambito delle loro funzioni si trovino ad avere legittimamente rapporti con la Pubblica Amministrazione e le Pubbliche Istituzioni, hanno la responsabilità di verificare preventivamente, e con la dovuta diligenza, che quanto dichiarato e/o attestato,

nell'interesse della Rewave Srl, sia veritiero e corretto.

#### Organizzazioni politiche e sindacali

La società non eroga, in linea di principio, contributi a partiti, a comitati e organizzazioni politiche e sindacali.

Quando un contributo sia ritenuto appropriato per il pubblico interesse, la società interessata determina se esso sia ammissibile alla luce delle leggi in vigore.

Tutti i contributi devono, comunque, essere erogati in modo rigorosamente conforme alle leggi vigenti ed adeguatamente registrati.

I Destinatari devono riconoscere che qualsiasi forma di coinvolgimento ad attività politiche avviene su base personale, nel proprio tempo libero, a proprie spese ed in conformità alle leggi in vigore.

#### Organi di informazione

I rapporti tra le società ed i mass media spettano alle funzioni aziendali appositamente designate e devono essere svolti in coerenza con la politica di comunicazione definita dalla Rewave Srl. La partecipazione, in nome della società o in rappresentanza della stessa, a comitati ed associazioni di qualsiasi tipo, siano esse scientifiche, culturali o di categoria, deve essere regolarmente autorizzata ed ufficializzata per iscritto, nel rispetto delle procedure.

Le informazioni e le comunicazioni fornite dovranno essere veritiere, complete, accurate, trasparenti e tra loro omogenee.

## Verifiche e controlli del codice etico

La Società si impegna ad effettuare periodici controlli in merito alla corretta applicazione del codice etico

La Società si impegna a

- promuovere l'attuazione del Codice e l'emanazione di procedure di riferimento;

- promuovere programmi di comunicazione e formazione specifica del management e dei dipendenti di Rewave Srl;
- esaminare le notizie di possibili violazioni del Codice, promuovendo le verifiche più opportune; intervenire, anche su segnalazione delle Persone di Rewave Srl, nei casi di notizie di possibili violazioni del Codice ritenute non debitamente affrontate o di ritorsioni subite dalla Persona a seguito della segnalazione di notizie;
- comunicare alle strutture competenti i risultati delle verifiche rilevanti per l'adozione di eventuali provvedimenti sanzionatori: informare le strutture di linea/area competenti dei risultati delle verifiche rilevanti per l'assunzione delle misure opportune.

## Violazioni del Codice

La violazione delle norme del presente Codice lede il rapporto di fiducia instaurato con la Rewave Srl e può portare ad azioni disciplinari, legali o penali. Tra le azioni disciplinari a disposizione dell'Azienda, vi è il potere di adottare misure quali lo spostamento del dipendente ad altra aree aziendale.

Nei casi giudicati più gravi, la violazione può comportare:

- la risoluzione del contratto di lavoro, se posta in essere dal dipendente, nel rispetto delle procedure previste dall'Art.7 dello Statuto dei Lavoratori, oppure
- all' interruzione del rapporto, se posta in essere da un soggetto terzo. A tal proposito, nei contratti di fornitura e collaborazione si farà esplicito riferimento alle disposizioni del presente codice.

S. Maria Hoè, 19.02.24

Dott. Molteni Cristiano  
*Cristiano Molteni*